



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

## PLANO DE ENSINO

### Identificação

Disciplina: ÉTICA E EPISTEMOLOGIA EM ADMINISTRAÇÃO

Curso: ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 107206507 Período: 20221 Turma: ADM

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- GELCIOMAR SIMAO JUSTEN

Status: Homologado

### Ementa

Fundamentos da epistemologia. Caracterização da reflexão e da prática filosófica frente ao mundo do trabalho: a ideologia, a política e o poder. Principais correntes epistemológicas nas ciências sociais e seus desdobramentos na administração: Positivismo; Fenomenologia; Dialética; Utilitarismo; Estruturalismo; Pragmatismo, Construtivismo, Complexidade. Ética e Moral. Dialética.

### Justificativa

A disciplina de “Ética e Epistemologia em Administração” se justifica por sua relevância formação e atuação do profissional Administrador. A disciplina tem, sem seu componente curricular, abordagens filosóficas e sociológicas que se aplicam ao contexto da Administração e das Organizações. Trata-se de componente relevante para o pensar e agir do profissional de Administração frente às complexidades e desafios do mundo organizacional em que irá atuar. Destaca-se, ainda, a relevância da disciplina por suas abordagens acerca da ética profissional e organizacional, fomentando o desenvolvimento do profissional e das organizações frente à realidades sociais, ambientais e políticas do mundo contemporâneo.

### Objetivo Geral

Fomentar o desenvolvimento do pensamento crítico para a ação do profissional, de forma ética, responsável, justa e humanizada.

### Objetivos Específicos

• Caracterizar a atuação do profissional de Administração no mercado de trabalho; • Abordar e compreender os fundamentos da epistemologia e sua aplicação no contexto da Administração; • Abordar e compreender os fundamentos da ética e sua aplicação no contexto das organizações; • Conhecer os princípios éticos da atuação profissional do Administrador.

### Conteúdo Programático

#### Tópico / Subtópico

➡ Aula 01: 22/08/2022 - Apresentação do plano de ensino e diretrizes da disciplina. - Administração: fundamentos básicos; - Dados da profissão e atuação do Administrador.

Tópico / Subtópico
➔ Aula 02: 29/08/2022 - Fundamentos da epistemologia. - Fundamentos da ética - Epistemologia e ética aplicadas a Administração.
➔ Aula 03: 05/09/2022 - Caracterização da reflexão e da prática filosófica frente ao mundo do trabalho: a ideologia.
➔ Aula 04: 12/09/2022 - Caracterização da reflexão e da prática filosófica frente ao mundo do trabalho: a política.
➔ Aula 05: 19/09/2022 - Caracterização da reflexão e da prática filosófica frente ao mundo do trabalho: o poder.
➔ Aula 06: 26/09/2022 - Principais correntes epistemológicas nas ciências sociais e seus desdobramentos na administração: Positivismo; Fenomenologia.
➔ Aula 07: 03/10/2022 - Principais correntes epistemológicas nas ciências sociais e seus desdobramentos na administração: Utilitarismo; Estruturalismo.
➔ Aula 08: 10/10/2022 - Principais correntes epistemológicas nas ciências sociais e seus desdobramentos na administração: Pragmatismo; Construtivismo.
➔ Aula 09: 17/10/2022 - Avaliação 01 (conteúdos das aulas 02 a 08).
➔ Aula 10: 24/10/2022 - Complexidade e aplicação do pensamento complexo à Administração. - Dialética e seus fundamentos aplicados à Administração.
➔ Aula 11: 31/10/2022 - Ética e moral na atuação profissional em Administração. - Ética organizacional, origens e fundamentos.
➔ Aula 12: 07/11/2022 - Tópicos emergentes em ética organizacional: gestão socioambiental, economia e relações de mercado.
➔ Aula 13: 14/11/2022 - Tópicos emergentes em ética organizacional: economia e relações de mercado.
➔ Aula 14: 21/11/2022 - Tópicos emergentes em ética organizacional: política e diversidade.
➔ Aula 15: 28/11/2022 - Avaliação 02 (conteúdos das aulas 10 a 13).
➔ Aula 16: 05/12/2022 - Apresentação dos seminários da disciplina; - Encerramento da disciplina.

## Metodologia

As aulas serão realizadas de forma presencial. Para os encontros, serão ministrados conteúdos pelo professor, de maneira participativa e dialogada com os estudantes. Os estudantes serão convidados a participar das aulas, trazendo suas contribuições sobre os temas abordados a partir de seus entendimentos e vivências na realidade em que se inserem. Das aulas: - Apresentação do conteúdo pelo professor no primeiro horário da aula; - Discussões com a participação dos estudantes; - Exemplos e casos reais relacionados aos conteúdos apresentados; - Desenvolvimento de atividades pelos estudantes. Dos recursos didáticos: - Livros (com indicação de capítulos); - Artigos; - Estudos de caso; - Reportagens/matérias relacionadas ao assunto. Das atividades: Após a explanação do professor e discussão dos conteúdos, os estudantes irão desenvolver atividades de fixação, devendo estas serem realizadas durante o horário de aula.

## Avaliação

A disciplina contará com três notas, a seguir: Nota 01: Média simples das notas das duas Avaliações/Provas • Avaliações/Prova ((Prova 01 de 0,0 a 10,0 pontos + Prova 02 de 0,0 a 10,0 pontos)/2) = Nota 01 de 0,0 a 10,0 pontos. Nota 02: Somatório simples das atividades desenvolvidas em sala de aula • Atividades com pesos diversos, dependendo da complexidade = Nota 02 de 0,0 a 10,0 pontos. Nota 03: Somatório simples das notas do seminário da disciplina • Seminário (nota do grupo de 0,0 a 5,0 pontos + nota individual de 0,0 a 5,0 pontos) = Nota 03 de 0,0 a 10,0 pontos. Média final: Média simples ((Nota 01 + Nota 02 + Nota 03)/3) = Média de 0,0 a 10,0 pontos \*Será considerado aprovado o estudante que obtiver média final de 7,0 pontos e acima. \*\*Estudantes com média entre 5,0 e 7,0 pontos terão direito a realização de prova final com nota de 0,0 a 10,0 pontos. A média, neste caso, será: ((nota da média final obtida de 0,0 a 10,0 pontos + nota da prova final de 0,0 a 10,0 pontos)/2) = Média final. Será considerado aprovado por prova final o estudante que obtiver nota de 5,0 pontos e acima. \*\*\*Estudantes com média abaixo de 5,0 pontos serão considerados reprovados.

## Bibliografia

### Básica

Referência	Existe na Biblioteca
ARISTÓTELES. Ética a Nicômaco. São Paulo: Martin Claret, 2014. 390 p. (Obras completas de Aristóteles ISBN 9788572838818. Número de chamada: 17 A717e 4. ed. (CUI)	✓

Referência	Existe na Biblioteca
FUMERTON, R. A. Epistemologia. Rio de Janeiro: Vozes, 2014. 145 p. (Coleção Epistemologia). ISBN 9788532647290.	✓
MORIN, E. Introdução ao pensamento complexo. Lisboa, Instituto Piaget, 2003 (Trechos escolhidos).	✓
NASCIMENTO, P. T. S. O livre arbítrio epistemológico na administração. Organizações & Sociedade, 2006, 13.38: 31-44	✓
SERVA, M. A Contribuição do Colóquio Internacional de Epistemologia e Sociologia da Ciência ao campo da administração no Brasil. Cadernos EBAPE. BR, 2016, 14.1: 1-11.	✓

### Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
BAUMAN, Z. Modernidade líquida - Tradução: Plínio Dentzien - Editora Zahar.	✓
BAZANINI, R.; SILVA NETO, J. G.; NAKAURA, A. B. C. Reflexões sobre os conteúdos de filosofia ministrados para os cursos de administração, Revista Eletrônica Thesis, São Paulo, ano XIII, n. 25, p.11-42, 1º semestre, 2016. ISSN 1806-762X	Não
CÓDIGO DE ÉTICA DO ADMINISTRADOR. Conselho Federal de Administração, 2018.	Não
SERVA, M. O surgimento e o desenvolvimento da epistemologia da administração-inferências sobre a contribuição ao aperfeiçoamento da teoria administrativa. Revista Gestão Organizacional, 2014, 6.3.	Não
ASSMANN, Selvino José. Filosofia e Ética. - 3. ed. rev. atual. - Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2014.	Não
FERRAZ, Deise Luiza da Silva; Chaves, Rossi Henrique Soares; Ferraz, Janaynna de Moura. Para além da epistemologia: reflexões necessárias para o Desenvolvimento do conhecimento. REAd   Porto Alegre - Vol. 24 - Nº 2 - Maio / Agosto 2018 - p. 1-30.	Não
SERVA, Maurício. Epistemologia da administração no Brasil: o estado da arte. Cad. EBAPE.BR, v. 15, nº 4, Apresentação, Rio de Janeiro, Out./Dez. 2017.	Não
SACCOL, Amarolinda Zanela. Um retorno ao básico: compreendendo os paradigmas de pesquisa e sua aplicação na pesquisa em administração. Rev. Adm. UFSM, Santa Maria, v. 2, n. 2, p. 250-269, maio/ago. 2009.	Não

### Informações Adicionais

Faltas: O estudante tem direito a 25% de faltas na disciplina. Após esse percentual, o estudante será reprovado por faltas. \*Casos de atestados médicos terão as faltas justificadas, não contando para o percentual de reprovação. \*\*Os casos de faltas deverão ser comunicados, primeiramente, ao professor para encaminhamentos e soluções.

### Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Coordenador(a) do Curso